

次世代育成支援対策推進 行動計画

当社では、「全ての従業員が健康で仕事に対しその能力を発揮しつつその他のコミュニティーでも生涯を通じ充実できるようにする」ということとし職場環境の整備に取り組んでまいります。

記

1、計画期間 2019年7月1日～2022年6月30日

2、計画内容

《目標①》

有給休暇の取得率 70%以上にする。

*対策

- ・実態調査の結果を各部署管理者に知らせ、取得率向上のために取得計画を策定する。

(2019年7月1日～)

《目標②》

産前産後休暇、育児休暇及び介護休暇の取得を促進する。また、男性の育児参加（育児休暇の取得）について啓発する。

*対策

- ・法改定に則した規程を作成し、パンフレット等を活用する（2019年7月1日～）

以上

2019年7月1日

株式会社メディカルバイオサイエンス

代表取締役 大澤 聡