

女性活躍推進 行動計画

当社ではビジネスや職場環境において様々なイノベーションをもたらす為に必要な「優秀な人材の確保とその活躍推進」に向け、多様性を受容・重視する企業風土を作ります。とくに、これまで以上に女性が継続的に活躍できる仕組みや環境作りに向けて、以下の行動計画に取り組んでまいります。

計画期間：2019年7月1日～2022年6月30日

1. 女性社員の研修受講数・受講率の向上（とくに女性事務職向け研修の実施）（2019年7月～）
これまで営業社員に比べて実施回数の少なかった女性事務職向けの研修を適宜企画・実施し、能力開発・キャリア開発を図る。
2. 主任級（G3）、係長級（G4）への女性の昇格数・昇格率の向上と職域の拡大（2019年7月～）
営業職・間接職を問わず、今まで以上に女性社員が主任級（G3）以上に昇格・昇進できるように、能力開発や職域の拡大を図る。
3. 残業削減・有休取得率の向上（2019年7月～）
時間外労働の削減や有休取得率を70%以上とする。女性はもちろん全ての従業員が働きやすい会社作りを行っていく。
4. 退職者再雇用制度の確立
出産・育児または家族の介護により退職を余儀なくされた従業員が就労可能になった際に、復職できる制度を確立する。
5. 有期雇用社員の正社員化に関する制度の確立（2019年7月～）
有期雇用社員の正社員登用制度や限定正社員制度を確立する。

以上

2019年7月1日

株式会社メディカルバイオサイエンス
代表取締役 大澤 聡